

# 労務 ROAD

## ■マスクの着用について

屋外・屋内のマスク着用の考え方について、厚生労働省の指針をご案内いたします。

### 1. マスク着用の考え方

	身体的距離（※）が確保できる ※2m以上を目安		身体的距離が確保できない	
	屋内（注）	屋外	屋内（注）	屋外
会話を行う	着用を推奨する （十分な換気など感染防止対策を講じている場合は外すことも可）	着用する必要はない <b>事例①</b>	着用を推奨する	着用を推奨する
会話をほとんど行わない	着用する必要はない	着用する必要はない	着用を推奨する <b>事例③</b>	着用する必要はない <b>事例②</b>

（注）外気の流入が妨げられる、建物の中、地下街、公共交通機関の中など。

※夏場については、熱中症防止の観点から、屋外の「着用する必要はない」場面で、マスクを外すことを推奨。

※お年寄りと会う時や病院に行く時などハイリスク者と接する場合にはマスクを着用する。

#### 事例①

- ランニングなど離れて行う運動
- 鬼ごっこなど密にならない外遊び

#### 事例②

- 徒歩での通勤など、屋外で人とすれ違うような場合

#### 事例③

- 通勤電車の中



### 2. 小学校就学前の児童のマスク着用について

◆2歳未満（乳幼児）は、引き続き、マスク着用は奨めない。

◆2歳以上は、以下のとおり、オミクロン株対策以前の新型コロナウイルス対策の取扱いに戻す。

「保育所等では、個々の発達の状況や体調等を踏まえる必要があることから、他者との身体的距離にかかわらず、マスク着用を一律には求めない。なお、施設内に感染者が生じている場合などにおいて、施設管理者等の判断により、可能な範囲で、マスクの着用を求めることは考えられる」

## ■賞与支払時の注意点

賞与の支払いをされる会社は、支払い前に、賞与支払いの際に注意することを一度チェックしてみてください。

雇用保険料	控除額は毎月の給与と同様に計算します。（支給総額×保険料率）
社会保険料	支給総額の1,000円未満を切り捨てた額×保険料率を控除します。 ※介護保険 賞与支払い月で40歳になる方は賞与からも介護保険料を控除します。 ※賞与支払い月の退職者） 社会保険料は資格喪失日の属する月は控除しません。 退職日によって控除の有無が異なりますので注意が必要です。 【例：7月15日支給の賞与】 7月20日退職：7月21日が資格喪失日 ⇒ 保険料控除しない 7月31日退職：8月1日が資格喪失日 ⇒ 保険料控除する
所得税	「賞与に対する源泉徴収税額の算出率の表」を基に計算します。

### ★賞与支払届の提出

社会保険に加入している従業員に賞与を支給した際は、年金事務所に『賞与支払届』を提出します。これにより、賞与に対する保険料額が決定されるとともに、従業員が将来受給する年金額の計算の基礎となるものですので、適切に届出を行いま

※賞与不支給の場合は「賞与不支給報告書」の提出が必要！

不支給の場合は「賞与不支給報告書」の提出が必要となりますのでご注意ください。

【厚生労働省より】

VOL.808  
(2207-2)



〒541-0054  
大阪市中央区南本町  
2-6-12  
サンマリオンタワー16F  
TEL:06-6224-0264  
FAX:06-6224-0265  
HP: <https://k-s-j.net/>  
編集：木下・姚・茅原・田村

社長が入れる  
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、  
06-6224-0480 まで！

先日、やっと防災グッズ  
を買い揃えました。

後回しになっていましたが、最近、「南海トラフ巨大地震の発生率が30年以内に70%超」というニュースがよく目につくようになり、恐ろしくなったからです。

100円均一だけで簡単に揃いましたし、震災時はこのバッグを持って逃げれば良いというイメージができたので、すごく安心しました。自宅だけでなく、職場で震災に遭うことも十分考えられるので、次は職場用に備えをしておこうと思います。

（徳光）

7月 労務スケジュール

・健康保険・厚生年金保険の被保険者報酬月額算定基礎届の提出（11日まで）

・労働保険の年度更新手続き（11日まで）

・高齢者、障害者雇用状況報告書の提出（15日まで）